OZNÁMENÍ A UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE, ZÁSTUPCE ZAMĚSTNANCŮ, POPŘÍPADĚ ZAMĚSTNANCE A SPOLEČNÍKY NEBO ČLENY OSOB ZÚČASTNĚNÝCH NA PŘEMĚNĚ NA JEJICH PRÁVA PODLE ZÁKONA O PŘEMĚNÁCH

Společnost **ESOX, spol. s r.o.**, IČO: 005 58 010, se sídlem Libušina třída 826/23, Kohoutovice, 623 00 Brno, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, sp. zn. C 143 („**Rozdělovaná společnost**"),

a

společnost **ESOX-Zakládání staveb s.r.o.**, IČO: 241 05 627, se sídlem Libušina třída 826/23, Kohoutovice, 623 00 Brno, zapsaná v obchodním rejstříku pod sp. zn. C 149318 u Krajského soudu v Brně („**Nástupnická společnost 1**"),

a

společnost **Dům Horova 60, s.r.o.**, IČO: 109 33 425, se sídlem Libušina třída 826/23, Kohoutovice, 623 00 Brno, zapsaná v obchodním rejstříku pod sp. zn. C 123691 u Krajského soudu v Brně („**Nástupnická společnost 2**"),

a

společnost **ESOX Development s.r.o.**, IČO: 139 99 141, se sídlem Libušina třída 826/23, Kohoutovice, 623 00 Brno, zapsaná v obchodním rejstříku pod sp. zn. C 125950 u Krajského soudu v Brně („**Nástupnická společnost 3**"),

a

společnost **ESOX DPHK s.r.o.**, IČO: 139 98 951, se sídlem Libušina třída 826/23, Kohoutovice, 623 00 Brno, zapsaná v obchodním rejstříku pod sp. zn. C 125951 u Krajského soudu v Brně („**Nástupnická společnost 4**"),

a

společnost **ESOX DPNV s.r.o.**, IČO: 139 98 595, se sídlem Libušina třída 826/23, Kohoutovice, 623 00 Brno, zapsaná v obchodním rejstříku pod sp. zn. C 125949 u Krajského soudu v Brně („**Nástupnická společnost 5**")

(Nástupnická společnost 1, Nástupnická společnost 2, Nástupnická společnost 3, Nástupnická společnost 4 a Nástupnická společnost 5 dále společně také jako „**Nástupnické společnosti**")

(Rozdělovaná společnost a Nástupnická společnost 1, Nástupnická společnost 2, Nástupnická společnost 3, Nástupnická společnost 4 a Nástupnická společnost 5 dále dle kontextu společně také jako „**Zúčastněné společnosti**" a jednotlivě jako „**Zúčastněná společnost**"),

se účastní přeměny ve formě rozdělení, na základě které se Rozdělovaná společnost ve smyslu § 243 odst. 1 písm. b) bod 2 zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů („**Zákon o přeměnách**"), rozděluje formou odštěpení sloučením, aniž by zanikla, a vybrané části jmění Rozdělované společnosti přejdou ke dni zápisu této přeměny do obchodního rejstříku na již existující Nástupnické společnosti. Nástupnické společnosti vstoupí do právního postavení Rozdělované společnosti a stanou se tak ve vztahu k v projektu specifikovaným vybraným částem jmění jejím univerzálním právním nástupcem („**Rozdělení**").

Do sbírky listin obchodního rejstříku Zúčastněných společností bude společně s tímto oznámením uložen projekt Rozdělení.

Zúčastněné společnosti tímto v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. b), ve spojení s dalšími souvisejícími ustanoveními Zákona o přeměnách oznamuje následující a upozorňuje věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky na jejich práva podle Zákona o přeměnách.

1. Upozornění pro věřitele

1.1. Zúčastněné společnosti tímto v souladu s ustanoveními § 35 až § 36 Zákona o přeměnách upozorňují své věřitele na tato jejich práva:

1.1.1. Věřitelé Zúčastněné společnosti, kteří přihlásí své nesplatné pohledávky do tří měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách, mohou v souladu s ustanovením § 35 Zákona o přeměnách požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Rozdělení zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách nebo jeho uveřejněním podle § 33a zákona o přeměnách; to platí obdobně pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

1.1.2. Nedojde-li mezi věřitelem a Zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky.

1.1.3. Právo na dodatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách nebo jeho uveřejnění podle ustanovení § 33a Zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku.

1.1.4. Právo na poskytnutí jistoty nemají v souladu s § 36 Zákona o přeměnách věřitelé: a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

1.2. Zúčastněné společnosti nevydaly vyměnitelné či prioritní dluhopisy, ani jiné účastnické cenné papíry, s nimiž by byla spojena zvláštní práva ve smyslu ustanovení § 37 a § 38 Zákona o přeměnách, a proto se neuvádí skutečnosti podle těchto ustanovení, týkající se takových cenných papírů.

1.3. Veškeré vklady do základních kapitálů Zúčastněných společností byly splaceny. Ustanovení § 39 Zákona o přeměnách se proto nepoužije.

2. Upozornění pro zaměstnance Rozdělované společnosti

2.1. V důsledku Rozdělení dojde k přechodu vybraných zaměstnanců uvedených v projektu Rozdělení. Tento přechod se považuje za přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů ve smyslu ustanovení § 338 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů („**zákoník práce**").

2.2. Dle § 339 odst. 1 zákoníku práce platí, že přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů k jinému zaměstnavateli jsou dosavadní zaměstnavatel a přejímající zaměstnavatel povinni v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dnů před přechodem práv a povinností k jinému zaměstnavateli, informovat odborovou organizaci a radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody:

a. stanovené nebo navrhované datum převodu,

b. důvody převodu,

c. právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance,

d. připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům.

2.3. Dle 339 odst. 2 zákoníku práce platí, že nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace ani rada zaměstnanců, je dosavadní a přejímající zaměstnavatel povinen předem informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni, o skutečnostech uvedených v § 339 odst. 1 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností k jinému zaměstnavateli.

2.4. Dle § 339a odst. 1 zákoníku práce platí, že byla-li výpověď zaměstnance podána ve lhůtě 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo nabytí účinnosti přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, nebo byl-li pracovní poměr zaměstnance v téže lhůtě rozvázán dohodou, může se zaměstnanec u soudu domáhat určení, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo přechodem výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů.

2.5. Dle § 339a odst. 2 zákoníku práce platí, že došlo-li k rozvázání pracovního poměru z důvodů uvedených v § 339a odst. 1 zákoníku práce, má zaměstnanec právo na odstupné dle § 67 odst. 1 zákoníku práce.

2.6. Dle § 51a zákoníku práce platí, že byla-li výpověď ze strany zaměstnance dána z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo z důvodu přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o takovém přechodu informován v rozsahu § 339 nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu.

2.7. Dle § 51a odst. 2 zákoníku práce platí, že nebyl-li zaměstnanec o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo o přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů informován v rozsahu § 339 nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, může dát z tohoto důvodu výpověď s tím, že:

a. byla-li dána výpověď přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu,

b. byla-li dána výpověď do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby, která činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli.

2.8. Vzhledem k tomu, že Rozdělení je rozdělením vnitrostátním, nevznikají zaměstnancům Zúčastněných společností žádná zvláštní práva podle Zákona o přeměnách.

3. Upozornění pro společníky Zúčastněných společností

3.1. Zúčastněné společnosti tímto dále upozorňují své společníky na jejich níže uvedená práva v rámci procesu Rozdělení, ledaže se těchto svých práv vzdají postupem podle Zákona o přeměnách.

3.2. Společník Zúčastněné společnosti má v souladu se Zákonem o přeměnách při splnění zákonných podmínek zejména právo na dorovnání při rozdělení podle § 45 a násl. Zákona o přeměnách, právo na náhradu škody podle ustanovení § 50 Zákona o přeměnách a § 51 Zákona o přeměnách, právo podat návrh na určení neplatnosti projektu přeměny a návrh na vyslovení neplatnosti rozhodnutí o schválení přeměny podle § 52 a násl. Zákona o přeměnách.

3.3. V souladu s § 34 Zákona o přeměnách má každý společník, který o to požádá, právo na informace, jež se týkají Zúčastněné společnosti, jsou-li důležité z hlediska přeměny.

ESOX, spol. s r.o.

ESOX Development s.r.o.

ESOX-Zakládání staveb s.r.o.

Dům Horova 60, s.r.o.

ESOX DPHK s.r.o.

ESOX DNPV s.r.o.